

๑
แผนกการศึกษาระดับมัธยมศึกษาและวิทยาลัยการอาชีพ
วิทยาลัยการศึกษาระดับมัธยมศึกษา

มหาวิทยาลัยศิลปากร

ประจำวิทยาเขต ๑๗๖ ๑๗๗ ๑๗๘ ๑๗๙ ๒๕๕๔

แผนกลยุทธ์ส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

<p>กลยุทธ์</p>	<p>มาตรการผลักดันให้ บรรณารักษ์มาขายและตัดตัวสัตว์ ผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)</p>	<p>เป้าหมายของการดำเนินงาน</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินงาน</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 1 : ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตาม จรรยาบรรณของมหาวิทยาลัย</p>	<p>มาตรการที่ 1 มีกระบวนการส่งเสริมในการให้ปฏิบัติตาม จรรยาบรรณ ตัวสัตว์ 1. มีผู้ศึกษาปฏิบัติตามจรรยาบรรณ และเผยแพร่ให้บุคลากรทราบทั่วกัน</p>	<p>1.1 มีคู่มือและเวียนแจ้งให้บุคลากร โดยเฉพาะบุคลากรใหม่ได้รับทราบ อย่างทั่วถึง 1.2 มีการเผยแพร่คู่มือให้บุคลากรและ บุคลากรทั่วไปทราบอย่างทั่วถึงผ่าน www.ethics.su.ac.th</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ มหาวิทยาลัย คณะ/หน่วยงาน</p>
	<p>2. มีโครงการ/กิจกรรมเพื่อปลูกจิตสำนึกให้ ปฏิบัติตามจรรยาบรรณ</p>	<p>2.1 มีการให้ความรู้เกี่ยวกับจรรยาบรรณ ในการประชุมกับบุคลากรใหม่ 2.2 มีโครงการ/กิจกรรมที่สอดแทรกให้ คณาจารย์เกี่ยวกับจรรยาบรรณแก่บุคลากร อย่างน้อย ปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>ตลอดปี</p>	<p>2.1 คณะกรรมการพัฒนา บุคลากรของมหาวิทยาลัย 2.2 คณะ/หน่วยงาน</p>

แผนกลยุทธ์ที่ตั้งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติงานตามจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กลยุทธ์	มาตรการหลักที่สนับสนุน บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	เป้าหมายของการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มาตรการที่ 2</p> <p>มีแนวทางหลักเกณฑ์การยกย่องเชิดชูผู้เป็นแบบอย่างที่ดีด้านจรรยาบรรณ และมีมาตรฐานด้านนิเทศการแก่ผู้กระทำผิดจรรยาบรรณอย่างเคร่งครัดและไม่ทำซ้ำตัวชี้วัด</p> <p>1. มีกระบวนการคัดเลือกบุคลากรดีเด่นโดยนำเรื่องมารับผิดชอบจรรยาบรรณมาเป็นส่วนหนึ่งในการพิจารณาคัดเลือก</p> <p>2. มีหลักเกณฑ์เกี่ยวกับการดำเนินการสำหรับประพฤติผิดจรรยาบรรณ</p>	<p>1. มีบุคลากรที่มีจรรยาบรรณได้รับการคัดเลือกเป็นข้าราชการ และพนักงานในสถาบันอุดมศึกษาดีเด่น</p> <p>2. มีกาดำเนินการตามระเบียบหลักเกณฑ์</p>	<p>กันยายน 2554</p> <p>กันยายน 2554</p>	<p>คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ</p> <p>มหาวิทยาลัย</p> <p>คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ</p> <p>มหาวิทยาลัย</p>

แผนกลยุทธ์ส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กลยุทธ์	มาตรการที่ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	เป้าหมายของการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
<p>กลยุทธ์ที่ 2 : ป้องกันและลดผลกระทบที่อาจเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ</p>	<p>มาตรการที่ 1 มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณตัวชี้วัด 1. มีคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณประจำหน่วยงานระดับคณะ ศูนย์ สถาบัน สำนัก หรือเทียบเท่าทำหน้าที่ในการควบคุมดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในคณะ/หน่วยงาน ตามข้อ 32 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยศิลปากรว่าด้วยจรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัยศิลปากร พ.ศ. 2552 ดังนี้ (1) ส่งเสริมและสนับสนุนการปฏิบัติตามจรรยาบรรณของบุคลากรในหน่วยงาน (2) ให้คำแนะนำและเป็นที่ปรึกษาในการปฏิบัติงานให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณของหน่วยงาน (3) เสนอผลการดำเนินงานการปฏิบัติตามจรรยาบรรณต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณ</p>	<p>1.1 ร้อยละ 100 ของหน่วยงาน มีคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณประจำหน่วยงาน 1.2 มีการประชุมคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณประจำหน่วยงานอย่างสม่ำเสมออย่างน้อยปีละ 2 ครั้ง 1.3 มีการรายงานผลการดำเนินงานของคณะอนุกรรมการจรรยาบรรณประจำหน่วยงานต่อคณะกรรมการจรรยาบรรณของมหาวิทยาลัยอย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>ตลอดปี ตลอดปี กันยายน 2554</p>	<p>คณะหน่วยงาน คณะอนุกรรมการจรรยาบรรณฯ</p>

แผนกลยุทธ์ส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

กลยุทธ์	มาตรการที่ผลักดันให้บรรลุเป้าหมายและตัวชี้วัดผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)	เป้าหมายของการดำเนินงาน	ระยะเวลาดำเนินงาน	ผู้รับผิดชอบ
	<p>มาตรการที่ 2</p> <p>มีการกำหนดแนวทางเพื่อป้องกันไม่ให้เกิดเหตุการณ์หรือเหตุการณ์รุนแรงที่อาจเป็นการกระทำผิดจรรยาบรรณ</p> <p>ตัวชี้วัด</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. มีช่องทางทางกายภาพเพื่อรับข้อมูลข่าวสารเกี่ยวกับจรรยาบรรณ 2. บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามจรรยาบรรณเป็นส่วนหนึ่งของภาวปฏิบัติหน้าที่ 	<ol style="list-style-type: none"> 1. มีช่องทางทางกายภาพเพื่อรับข้อมูลข่าวสารไม่น้อยกว่า 2 ช่องทาง 2. ร้อยละของบุคลากรที่กระทำผิดจรรยาบรรณไม่เกินร้อยละ 0.5 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 3. ร้อยละของบุคลากรที่กระทำผิดจรรยาบรรณร้ายแรงไม่เกินร้อยละ 0.1 ของจำนวนบุคลากรทั้งหมด 	ตลอดปี	<p>คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ</p> <p>คณะผู้บริหารจรรยาบรรณฯ</p> <p>คณะ/หน่วยงาน</p>

แผนกลยุทธ์ส่งเสริมและกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณมหาวิทยาลัยศิลปากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2554

<p>กลยุทธ์</p>	<p>มาตรการที่ผลักดันให้ บรรณบุ๋นวิทยและตัวชี้วัด ผลการดำเนินงานหลัก (KPIs)</p>	<p>เป้าหมายของการดำเนินงาน</p>	<p>ระยะเวลาดำเนินการ</p>	<p>ผู้รับผิดชอบ</p>
<p>กลยุทธ์ที่ 4 : ติดตามและประเมินผล รวมทั้ง นำผลการประเมินไปปรับปรุง การดำเนินงาน</p>	<p>มาตรการ มีการกำกับดูแลการปฏิบัติตามจรรยาบรรณ ตัวชี้วัด 1. มีการติดตามผลและประเมินผล 2. นำผลการประเมินไปปรับปรุงการดำเนินงาน 3. มีการพิจารณาปรับปรุงข้อบังคับเกี่ยวกับ จรรยาบรรณของบุคลากรในมหาวิทยาลัย ศิลปากรให้มีความเหมาะสม</p>	<p>อย่างน้อยปีละ 1 ครั้ง</p>	<p>กันยายน 2554</p>	<p>คณะ/หน่วยงาน คณะผู้บริหารจรรยาบรรณฯ คณะกรรมการจรรยาบรรณฯ</p>